

الصندوق السعودي
الأردني للاستثمار
SAUDI JORDANIAN
INVESTMENT FUND

شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار (مساهمة عامة محدودة)

سياسة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

جدول المحتويات

١. أهداف الدليل ونطاقه ٣
٢. إستراتيجيات وثوابت الاستثمار المرتبطة بمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ٤
 - ١-٢ موائمة المعايير الدولية..... ٤
٣. موقف الشركة تجاه المجالات التي تركز عليها المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ٥
 - ١-٣ العمل المسؤول. ٥
 - ٢-٣ الشمول الاجتماعي ٥
 - ٣-٣ الإدارة وأخلاقيات الأعمال ٨
٤. إدارة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ١٠
 - ١-٤ نظرة عامة ١٠
 - ٢-٤ الأدوار والمسؤوليات داخل شركة صندوق الاستثمار السعودي الأردني..... ١٠
 - ٣-٤ التدريب على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ١٢
٥. النهج المتبع لدمج عوامل المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في قرارات الاستثمار..... ١٢
 - ١-٥ التدقيق وبذل العناية الواجبة الأولية ١٢
 - ٢-٥ بذل العناية الواجبة والاستثمار..... ١٢
 - ٣-٥ عملية المتابعة والمشاركة ١٢
 - ٤-٥ استراتيجية التخارج ١٣
٦. نهج المشاركة ١٤
٧. إعداد التقارير..... ١٥

١. أهداف الدليل ونطاقه

طورت شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار ("SJIF") سياسة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لتحديد إستراتيجيتها الاستثمارية المسؤولة متبعية نهج تكامل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر جميع نشاطاتها واستثماراتها.

تهدف هذه السياسة إلى ترسيخ وإضفاء الطابع المؤسسي على التزام شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار بالحماية البيئية والمسؤولية المجتمعية والحوكمة الفعالة والعمليات الأخلاقية. وتحدد مكانة شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار كمستثمر مسؤول من خلال تبني نهج واضح لدمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في العمليات وقرارات الاستثمار ومراقبة أداء المحفظة.

٢. إستراتيجيات وثوابت الاستثمار المرتبطة بمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

تطبق الشركة نهج استثماري صارم ومنضبط ومتعدد الجوانب لبناء محفظة متنوعة عبر مختلف القطاعات ومراحل العمل. بالإضافة إلى توفير رأس المال، تسعى الشركة إلى إضافة قيمة من خلال التعاون الفعال مع إدارات الشركات التابعة لها. وهذا يشمل الدعم في تطوير استراتيجيات الأعمال وتنفيذ الخطط وجذب الكفاءات التخصصة والحصول على التمويل وترسيخ ممارسات الحوكمة السليمة وإدارة المخاطر. يجب أن يكون لفرص الاستثمار التي تسعى إليها الشركة أثر تنموي واضح، فضلاً عن الموازنة مع مساهمها، بما في ذلك استراتيجية الاستدامة الخاصة بصندوق الاستثمارات العامة ("PIF") في المملكة العربية السعودية.

تلتزم الشركة بإحداث أثر اجتماعي واقتصادي من خلال استثماراتها وعملياتها، ودمج مفهوم الاستدامة في القيم والسياسات والإجراءات المتبعة. يجب أن تنسجم خطة المسؤولية الاجتماعية للشركات التابعة لشركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار مع هوية كل مشروع تقوم به أو استثمار تنفذه، مع التركيز على الصورة العامة للشركة. ستبني الشركة تعاوناً بنّاء مع جميع أصحاب المصلحة المعنيين لدعم أو تنفيذ الإجراءات والمبادرات التي تهدف إلى تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتوفير فرص العمل وتطوير المهارات وتحسين البنية التحتية والخدمات الرئيسية مثل الصحة والتعليم.

١-٢ موائمة المعايير الدولية

تتوافق قيم الشركة المؤسسية مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). تركز الشركة على تعزيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية في المجتمعات التي تعمل فيها. تستكشف الشركة المبادئ التوجيهية ذات الصلة بالاستثمار المسؤول مثل مبادئ الاستثمار المسؤول (PRI) وتوصيات إطار العمل المعني بالإفصاح المالي المتعلق بالمناخ (TCFD).

٣. موقف الشركة تجاه المجالات التي تركز عليها المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تدرك الشركة أهمية تضمين اعتبارات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها ونشاطاتها الاستثمارية. تركز الشركة على تحديد مخاطر وفرص المعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ومراقبتها والإبلاغ عنها والتخفيف من حدتها في عملياتها المباشرة وكذلك في محافظتها الاستثمارية. تشمل الموضوعات الرئيسية للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة إدارة الأثر البيئي المباشر وغير المباشر وتعزيز التنوع وتنمية رأس المال البشري وترسيخ بيئة عمل صحية وامنة للموظفين؛ والمسؤولية الاجتماعية للشركات والدعوة إلى التغيير الإيجابي من خلال حوكمة متميزة ونهج مسؤول للتعامل مع المخاطر وتسيير جميع الأعمال بمستوى عالٍ من النزاهة والمعايير الأخلاقية.

١-٣ العمل المسؤول

١-١-٣ إدارة الأثر البيئي المباشر

يبدأ التركيز على القضايا البيئية بتحديد تأثير عملياتنا على البيئة. تسعى الشركة باستمرار إلى تحسين اجراءات حماية البيئة داخل الشركة، ونسعى جاهدين للحفاظ على الموارد الطبيعية وضمان الإدارة السليمة للأثار البيئية المتعلقة بعملياتنا المباشرة خاصة في مجالات الطاقة والمياه والنفايات. كما نسعى إلى استخدام طرق فعالة لتخفيف الاثر البيئي ومراقبة وتحليل عملياتنا ومرافقنا لمساعدتنا في تحديد كيف يمكننا أن نكون أكثر كفاءة وقدرة على حماية البيئة.

١-٢-٣ دمج وشارك المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات الشركة الاستثمارية

تعتبر الاستدامة جزء لا يتجزأ من قراراتنا الاستثمارية؛ نحن ندرك أهمية دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات الاستثمار لدينا بما يتماشى مع مبادئ الاستثمار المسؤول (PRI). كما نهدف إلى تقييم الاستثمارات كل على حدا من خلال تقييم الأداء المالي وأداء المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. بالإضافة إلى ذلك، تتجنب الشركة الاستثمارات التي يمكن أن تكون ضارة بالبيئة والمجتمع.

تعتبر الشركة تكامل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة إجراءً مهمًا في عملية الاستثمار الخاصة بها والذي يأخذ في عين الاعتبار مخاطر المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المرتبطة بالشركات التي تستثمر فيها وتستخدم استراتيجيات لتقييم تأثيرها في سياق التحليل المالي. تكمل هذه العملية تحليل الاستثمار التقليدي الذي يركز على البيانات المالية.

٢-٣ الشمول الاجتماعي

١-٢-٣ التنوع وتنمية الموارد البشرية

تحتزم الشركة حقوق الأفراد وتسعى إلى توفير قوة عاملة متنوعة وشاملة. تؤمن الشركة بتكافؤ الفرص وتمكين موظفيها بغض النظر عن العرق والجنس والعمر والدين والاعاقة. حيث تم تضمين مبادئ الشمولية والإنصاف وتكافؤ الفرص في سياسات وممارسات التوظيف لدى الشركة.

تؤمن الشركة بان تشجيع التنوع والشمول على مستوى الشركة وعبر شركاتها واستثمارتها سيوفر منظوراً متنوعاً وميزة تنافسية، مما يعزز عملية صنع القرار والأداء العام. كما تهدف الشركة إلى تحسين تمثيل المرأة في جميع مستويات العمل. بعد إجراء التحقيق المناسب، أي موظف تجده الشركة قد تورط في أعمال تمييز أو إساءة سيخضع لإجراءات تأديبية.

تعزز الشركة بيئة عمل مبتكرة لجذب والاحتفاظ بالكفاءات من خلال توفير فرص التدريب والتطوير الوظيفي المتنوعة. تماشياً مع دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية في الشركة، توفر الشركة إطار عمل لمساعدة جميع موظفيها في الحصول على فرص التعلم المناسبة والخبرات والتدريب لإحداث فرق في حياتهم المهنية. يساعد التعلم النظامي الموظفين على اكتساب المهارات والمعرفة التي يحتاجونها، في حين أن التركيز على الخبرات المناسبة يمكن أن يطور معرفتهم من خلال التطبيق العملي ويطور مهارات جديدة لديهم. ان أساليب التدريب تتبع نهجاً مختلطاً يجمع بين التدريب داخل الشركة والتدريب المحلي والخارجي والمؤتمرات والندوات. بالإضافة إلى ذلك، تجري الشركة تقييماً لأداء الموظفين وتطويراً لخطط التدريب السنوية لهم باستمرار.

يوضح دليل سياسات وإجراءات الموارد البشرية التزام الشركة بتوفير بيئة عمل منتجة ومحفزة للموظفين. ستوفر الشركة لموظفيها برامج التطوير الوظيفي بشكل مستمر. جميع سياسات وإجراءات الموارد البشرية متوافقة مع قانون العمل الأردني والأنظمة الأخرى التي وضعتها السلطات التنظيمية ذات الصلة في المملكة الأردنية الهاشمية.

٢-٢-٣ صحة الموظف وسلامته ورفاهيته

تؤمن الشركة بدورها المهم في تأمين موظفيها بصحة جيدة والرفاهية. يتضمن ذلك توفير بيئة عمل جيدة ووضع سياسات لتشجيع الموظفين على اتباع أنماط حياة نشطة وصحية. تسعى الشركة جاهدة لتنفيذ التدابير اللازمة لتحديد وتقييم جميع المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة، بالإضافة إلى إدارة هذه

المخاطر لمنع وقوع الحوادث والإصابات المهنية. من المهم خلق بيئة عمل تضمن رفاهية الموظفين، ابتداءً من الدعم و تقليل التوتر، إلى تبني العادات الصحية، لتمكينهم من إظهار قدراتهم بشكل كامل.

٣-٢-٣ حقوق الانسان

يعتبر موظفو الشركة هم أساس نجاحها. حيث يتم التعامل معهم بالاحترام والثقة الواجبين مع احترام حقوق الإنسان الخاصة بهم. كما تهدف الشركة إلى تحديد وتحليل وإدارة وتخفيف المخاطر المتعلقة بحقوق الإنسان في العمليات وسلسلة التوريد والمحافظة الاستثمارية الخاصة بالشركة. تلتزم الشركة بضمان عدم حدوث عمالة قسرية أو إلزامية أو عمالة الأطفال في أي من أعمالها أو شركاتها الاستثمارية. كجزء من تقييمها لفرص الاستثمار المحتملة، تسعى الشركة إلى دمج اعتبارات حقوق الإنسان في عمليات العناية الواجبة التي تشير إلى المبادئ الرئيسية المعترف بها دوليًا بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن النشاط التجاري وحقوق الإنسان والمبادئ التوجيهية الدولية والاتفاقية الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO).

٤-٢-٣ المجتمع

تسعى الشركة لتكون مساهماً فعالاً في التنمية المستدامة في الأردن؛ وذلك تماشياً مع سياسة المسؤولية الاجتماعية الخاصة بالشركة. لقد صممت الشركة استراتيجية مسؤولية اجتماعية تدعم أهدافها والقيم التي تأسست عليها ورؤيتها طويلة المدى لإيجاد أثر اجتماعي واقتصادي إيجابي ومستدام في القطاعات والمجالات التي تستثمر بها، تلمسه أيضاً المجتمعات المحلية من خلال برامج ومبادرات ذات قيمة مضافة.

تحدد الشركة بانتظام عددًا من البرامج والمبادرات الفعالة والمسؤولة التي يتعين تنفيذها على مستوى الشركة وعلى مستوى المشاريع الاستثمارية. الركائز الأساسية لهذه البرامج والمبادرات هي التنمية والقيمة المضافة والعمل الخيري.

يتم تحديد وتطوير مبادرات المسؤولية الاجتماعية الخاصة بالشركة بالتنسيق الوثيق مع أصحاب المصلحة المعنيين بكل مشروع استثماري. تحدد الشركة مبادرات وبرامج المسؤولية الاجتماعية التي يتم تنفيذها بمجرد الإعلان عن المشاريع الاستثمارية، كما تواصل استكشاف وإدارة مبادرات المسؤولية الاجتماعية ذات القيمة المضافة أثناء تنفيذ وإدارة كل مشروع.

٣-٣ الإدارة وأخلاقيات الأعمال

١-٣-٣ الحوكمة والمساءلة والشفافية والأخلاق

تعد الحوكمة الرشيدة للشركات أمراً ضرورياً لنجاح أعمالنا واستمراريتها التي تؤكد أهمية الشفافية والمساءلة على أعلى مستوى في الشركة. تماشياً مع مدونة قواعد السلوك والأخلاق المهنية في الشركة، يتعين على جميع الموظفين التصرف وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية والعمل دائماً وفقاً لواجباتهم المهنية وتجنب تضارب المصالح الذي قد يؤثر على أعمالهم.

تلتزم الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة بما يتماشى مع جميع القوانين والمتطلبات التنظيمية. بالإضافة إلى تحسين مستوى الشفافية والمساءلة لتعظيم الفائدة، فقد أنشأنا إطاراً قوياً للحوكمة يعالج بشكل فعال أدوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ويوفر الهياكل والسياسات والأدوات لضمان النمو المستدام وطويل الأمد.

تلتزم الشركة بمعايير عالية للسلوك الأخلاقي ولا تتسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد. يُحظر بشكل قاطع استخدام أموال الشركة أو أصولها في الهدايا أو الإكراميات أو غيرها من الخدمات للموظفين أو المسؤولين الحكوميين. تعتبر الرشاوى والعمولات أفعال إجرامية، يحظرها القانون بشدة.

٢-٣-٣ إدارة المخاطر

تلتزم الشركة بتنفيذ الاستراتيجيات المناسبة لتحديد وقياس ومراقبة المخاطر المرتبطة بأنشطتها بشكل مستمر. تطبق الشركة ممارسات رائدة في تحديد حجم المخاطر وإدارتها بأكثر الطرق كفاءة وفعالية.

تم إنشاء إطار مدى تقبل المخاطر وذلك لضمان زيادة الامام بإدارة المخاطر وثقافتها، ولتضمين هذه الممارسات في الأنشطة والمسؤوليات اليومية. يوجه هذا الإطار كيفية قياس وإدارة المخاطر ويحددها (بما في ذلك تلك المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة). توفر إدارة المخاطر الأساس والترتيبات التنظيمية لتصميم وتنفيذ ومراقبة ومراجعة وإدارة المخاطر باستمرار على مستوى الشركة.

٣-٣-٣ خصوصية البيانات

تضمن الشركة الحفاظ على أمن المعلومات واتباع جميع الإرشادات والقوانين ولوائح حماية البيانات والخصوصية المعمول بها. تهدف الشركة إلى تعزيز منظومة أمن المعلومات وتحسينها ضمن أفضل

الممارسات المتبعة وتقليل التعرض لمخاطر الأمن السيبراني من أجل حماية أصولها وحماية أصحاب المصلحة. طورت الشركة دليل سياسة تقنية المعلومات الذي يحمي خصوصية المعلومات الشخصية من خلال تدابير أمنية مناسبة ويزيد وعي الموظفين فيما يتعلق بأمن البيانات.

٤. إدارة المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

١-٤ نظرة عامة

تعتبر الحوكمة في شركة الصندوق السعودي الأردني للاستثمار أساسية لتحقيق أهداف الاستدامة للشركة. نحن ملتزمون بالتميز في ممارسات الحوكمة والتأكد من امتثال الشركة لجميع المتطلبات القانونية وأفضل الممارسات في هذا المجال.

تشرف إدارتنا العليا على جهودنا الاستثمارية المسؤولة. تمتد المساءلة على هذا العمل إلى كامل الشركة لتشمل اللجان والإدارات التمثيلية داخل هيكل حوكمة الشركة، مع مهام يكون من ضمنها التطوير إلى التنفيذ إلى الإشراف على الخطط والإجراءات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

٢-٤ الأدوار والمسؤوليات داخل شركة صندوق الاستثمار السعودي الأردني

١-٢-٤ مجلس الإدارة

يكون المجلس مسؤول عن وضع واعتماد أهداف عمل الشركة والاستراتيجية العامة لتحقيق تلك الأهداف. يشرف المجلس على الأعمال العامة للشركة. يراجع مجلس الإدارة ويوافق على استراتيجية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والسياسات والتقارير ومبادرات المسؤولية المجتمعية. بالإضافة إلى ذلك، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن الإشراف على أهداف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة التي حددها اللجنة التنفيذية.

٢-٢-٤ اللجنة التنفيذية

تضمن اللجنة التنفيذية وضع جميع الآليات اللازمة لتنفيذ القرارات التي يتخذها أعضاء مجلس إدارة الشركة. علاوة على ذلك، فإن اللجنة التنفيذية مسؤولة عن تحديد التزامات وأهداف المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة.

٣-٢-٤ فريق الاستثمار

يجب أن يتخذ فريق الاستثمار اعتبارات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية تحليل الاستثمار واتخاذ القرار وإجراء حوار حول قضايا المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. يضمن فريق الاستثمار تطبيق المبادرات والأهداف الاستراتيجية الرئيسية التي حددها مجلس الإدارة.

٣-٤ التدريب على المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

تؤمن الشركة بالتعلم المستمر وزيادة الوعي عندما يتعلق الأمر بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين. تهدف الشركة إلى توفير التدريب المناسب والعصري

لموظفيها فيما يتعلق باتجاهات سوق الاستدامة واستراتيجيات تكامل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. للتأكد من أن الموظفين على قدر من الدراية والمعرفة بهذه المعايير يتم توفير الدورات التدريبية والتوعوية من قبل مؤسسة خارجية مستقلة. وهذا يسمح لنا بتأسيس فهم مشترك للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة داخل الشركة، وتطوير الخبرة اللازمة لفهم جداول الأعمال وعمليات صنع القرار لأصحاب المصلحة الرئيسيين والعمل وفقاً لها.

٥. النهج المتبع في دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في قرارات الاستثمار

تعتمد عملية الاستثمار في الشركة على الإدارة النشطة والأبحاث الأساسية. نحن نستخدم مزيجًا من النهج التنافسي والنهج التصاعدي في بناء وإدارة المحفظة الاستثمارية. يتم اختيار الاستثمارات واتخاذ القرارات بناءً على أبحاث مكثفة وبيئة بحثية متكاملة. لقد تبنت الشركة معايير استثمار من سبعة عوامل في تحديد الفرص الاستثمارية التي تعمل الشركة على متابعتها. تعتمد هذه المعايير على درجة ووزن لكل عامل للوصول إلى متوسط النقاط الإجمالي المرجح لكل فرصة. تمثل الأوزان المخصصة للعوامل أولويات للشركة ضمن استراتيجيتها الاستثمارية. بعد دراسة كل فرصة استثمارية، تقوم الشركة بمتابعة الفرص ذات أعلى متوسط نسبي للدرجات. من خلال دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة مع العوامل الاقتصادية والمالية، يسعى فريق الاستثمار إلى تحديد المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الأهمية من الناحية المادية للوصول إلى رؤية مستقلة وشاملة للاستثمار. فيما يتعلق باستراتيجية الاستثمار طويلة الأجل، نعتبر تكامل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة أداة حاسمة لتحسين ملف إدارة المخاطر وعائدات الاستثمار. لذلك، نقوم بدمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية البحث الأساسية لمعظم استراتيجيات الاستثمار وفئات الأصول.

١-٥ التدقيق وبذل العناية الواجبة الأولية

في مرحلة طرح وتكوين الأفكار، يجب أن تشمل دراسة العناية الواجبة فهمًا أوليًا لخلفية الشركة الاستثمارية وأدائها التشغيلي والمالي ويتم دمج النقاط الرئيسية في مقترحات الاستثمار. إن دمج المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملية الفحص واستبعاد القطاعات ذات المخاطر غير المقبولة المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة يعزز من مرونة محفظتنا الاستثمارية بمرور الوقت.

٢-٥ دراسة العناية الواجبة والاستثمار

يجب عرض الفرص التي تجتاز مرحلة التدقيق الأولي على مجلس الإدارة. بعد ذلك، يقوم فريق الاستثمار بإجراء تقييم متعمق لكل من الفرص الاستثمارية التي يتم حصرها في قائمة مختصرة، والتي تتضمن فحصًا شاملاً لسوق أو منتج أو خدمة تتعلق بهذه الفرص، بالإضافة إلى نموذج العمل والاستراتيجية ومؤهلات واعتماد فريق العمل والأداء المالي والخطط المستقبلية. عند الانتهاء بنجاح من دراسة العناية الواجبة، يتعامل فريق الاستثمار مع الفرصة التي تم اختيارها لصياغة الاتفاقيات النهائية.

٣-٥ عملية المتابعة والمشاركة

يتابع فريق الاستثمار بانتظام تطورات وأداء كل محفظة استثمارية، ويفصح عن التقدم المحرز في تقرير الاستثمار ربع السنوي الذي يتم مشاركته مع مجلس الإدارة. يجب أن يكون فريق الاستثمار على اتصال دائم

مع الشركات المستثمر فيها ويدعمها على المستوى الاستراتيجي بما يعزز القيمة المضافة في الشركات المستثمر بها ولضمان إدارتها بطريقة حكيمة وسليمة وأخلاقية.

تحدد الشركة توقعات واضحة للشركات الاستثمارية بشأن الحوكمة والأدوار والمسؤوليات وتوفر أدوات فعالة وواضحة وتدريبيًا مباشرًا للشركات الاستثمارية لتعزيز أداء المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ونتائجها.

٤-٥ استراتيجية التخارج

تتضح آثار المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة على استراتيجية الخروج من الاستثمار بسرعة، لذلك تهدف الشركة إلى العمل مع الشركات الاستثمارية لدمج وقياس وإيصال نهجهم المفصل المتعلق بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، حيث يتم تقييم هذه الخصائص بشكل متزايد في الخروج من الاستثمار.

تهدف الشركة إلى ضمان جاهزية استراتيجية الخروج من خلال منظور المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المستند على تقييم وتتبع متطلبات إدراج البورصة المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة وفي الأسواق التي قد يتم فيها إدراج الشركات الاستثمارية (أو السندات أو التعليمات المالية الأخرى). عند الخروج، تسعى الشركة دائمًا إلى حماية مصالحها طويلة الأجل. يتم تخطيط وتنفيذ عمليات الخروج بالاتفاق مع إدارة الشركات الاستثمارية.

٦. نهج المشاركة

تؤمن الشركة إيماناً قوياً في قوة المشاركة لإحداث تغيير إيجابي. نسعى باستمرار إلى دمج الأفكار من أنشطة الإشراف لدينا في قرارات الاستثمار، وبالعكس ، وذلك لتعزيز القيمة المضافة طويلة الأجل لاستثمارنا.

تعتبر المشاركة جزء لا يتجزأ من نهج الاستثمار المستدام للشركة. يعقد فريق الاستثمار اجتماعات مع إدارة الشركة الاستثمارية كجزء منتظم من عملية البحث وفهم كيفية استخدام الشركات لرأس مالها وإدارة أعمالها. قد يتعامل فريق الاستثمار مع إدارة الشركة الاستثمارية في مجموعة متنوعة من القضايا، بما في ذلك مسائل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة. يساعد ذلك المحللين ومديري المحافظ على التركيز على قضايا الحوكمة والموارد البشرية والطبيعية الأكثر جوهرية وذات الصلة بالنجاح المالي طويل الأجل للشركة.

٧. إعداد التقارير

تعتقد الشركة أنه وبالإضافة لوجود سياسة للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة فإنه من المهم أيضاً إعداد التقارير عن الأنشطة التي تغطيها تلك السياسة. نريد أن نكون شفافين مع أصحاب المصلحة المعنيين والمجتمع عندما يتعلق الأمر بأنشطتنا الاستثمارية المسؤولة من خلال تقاريرنا.

تلتزم الشركة بالإفصاح علناً عن أنشطتها الاستثمارية المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة لجميع أصحاب المصلحة من خلال موقع الشركة الإلكتروني والتقرير السنوي على أساس دوري. كما تركز بشكل خاص على ضمان معايير عالية لجودة البيانات واستخدامها بدافع التطوير المستمر. يستند الإفصاح الطوعي ونهجنا في إعداد التقارير إلى المراجع من المعايير الدولية الرائدة باستمرار ، بما في ذلك مبادئ الاستثمار المسؤول (PRI) ومبادرة الإفصاح العالمية (GRI). نهدف إلى تشجيع الشركات الاستثمارية التابعة لشركتنا على الإفصاح عن معلومات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ونسعى جاهدين لتوفير إرشادات أساسية لإعداد التقارير للشركات الاستثمارية، لتبسيط عملية إعداد التقارير وتقليل أي إكراه قد يرافق ذلك.